



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
**ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ
(ОППО МГПУ)**

129226 Москва, 2-й Сельскохозяйственный пр., д. 4. Тел./факс: (495) 495 91 38. E-mail:
profkom.mgpu@yandex.ru
ОКПО 70165607 ОГРН 1037739129130 ИНН/КПП 7717092135/771701001

**Отчет председателя
Объединенной первичной профсоюзной организации
Московского городского педагогического университета
(ОППО МГПУ) за 2022-2024 годы**

Уважаемые делегаты конференции, напоминаю Вам, что в соответствии с Уставом Общероссийского профсоюза образования, срок полномочий единоличного выборного органа – председателя организации и коллегиального – профкома составляет 5 лет и истекает в соответствии с решением конференции 2029 года 18 ноября 2024 года. За отчетный период, за эти пять лет, а именно 7 сентября 2022 года состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция, на которой был представлен отчет о работе профкома, отчет ревизионной комиссии за 2019-2022 годы, были проведены довыборы в наши руководящие органы, принято постановление. В этой связи основное внимание сегодня будет уделено периоду 2022-2024 годов и выполнению принятых решений нашей внеочередной конференции.

Следует сказать, что нормативно-правовая база, являющаяся основой деятельности нашей организации, в целом не изменилась – это прежде всего документы, регламентирующие трудовые отношения (федерального, местного и локального уровней), нашу непосредственную профсоюзную работу и собственно наши производственные особенности – сферу образования. Однако, все эти документы за время своего существования постоянно дополнялись, что требовало внесения изменений принятие документов,

регламентирующих нашу деятельность (Среди них Коллективный договор, локальные акты Университета, связанные с социально-трудовыми отношениями, которые в обязательном порядке согласовывались с профсоюзной организацией, это Положения Профкома). Отмечу, что с 2021 года наша организация изменила свое наименование, став ОППО МГПУ и действует с 2021 года не на основе собственного Положения, принятого в 1999 году, а на основе единого Устава Общероссийского Профсоюза образования РФ.

Однако, цели и задачи ОППО МГПУ на основе Устава не изменились. Мы, как и прежде объединяем работников и студентов, мы представляем их интересы в органах управления Университетом, мы предлагаем профессиональные, социальные и досуговые программы, мы обеспечиваем членов профсоюза правовой и социальной помощью.

Структура нашей организации отражает производственный принцип ее построения и структуру нашего Университета – это 14 первичных организаций, 8 из которых – это первичные профсоюзные организации, объединяющие как работников, так и студентов.

Говоря о динамике численности, стоит сказать, что с 2020 по 2024 годы профкому ОППО МГПУ удалось стабилизировать ситуацию ежегодного уменьшения количества членов профсоюза предыдущих лет, увеличив число работников и студентов членов профсоюза. Вместе с тем численность нашей организации невелика от общего количества работников – это составляет всего лишь 24% и 10% от количества студентов бакалавриата (так как магистры, как правило работающие и как правило, уже являются членами профсоюза). Статистика свидетельствует, что за два года принято 1441 человек новых членов и лишь 44 вышли из ОППО МГПУ по заявлению. Таким образом, основная часть выбывших работников – это уволившиеся, а студентов – завершивших обучение. В этой связи, работа с новыми работниками и студентами первого курса является основной. И в этой работе председатели профбюро и профактив структурных подразделений – наш главный ресурс.

Без этого индивидуального подхода к каждому, кто принят на работу или поступил в Университет профсоюзное членство не сохранить и не увеличить. Результативность этой работы во многом зависит от совместной работы председателей профбюро с руководителями структурных подразделений и конечно же зависит от авторитета председателя профбюро, от его участия в решении производственных вопросов, касающихся членов профсоюза (при аттестации, прохождении по конкурсу, стимулировании или наложении дисциплинарных взысканий и др.), проведении консультаций работников и своевременном информировании профкома ОППО МГПУ по возникающим проблемным ситуациям. Таким образом, индивидуальная информационная работа председателей профбюро с каждым из вновь пришедших работников и студентов является сегодня приоритетной.

И в этой работе представление того спектра задач, которые решает профком в своей каждодневной работе, отражает следующая статистика на слайде №6:

- заседание профкома проводилось не реже 1 раза в месяц
- в соответствии с протоколами за 2022 – 2024 годы было рассмотрено 247 вопросов (о повышении численности и приемных кампаниях, о выражении мотивированных мнений на локальные нормативные акты университета, согласование вынесения дисциплинарных взысканий членам профсоюза более 50, утверждение инструкций по охране труда более 100, о проведении акций, о социальных программах, о заявлениях членов профсоюза и др.)

И все же, приоритетным направлением работы профсоюза являлось развитие механизмов социального партнерства, защита и представление трудовых интересов наших членов на основе положений Трудового Кодекса РФ, Коллективного договора ГАОУ ВО МГПУ, локальных нормативно-правовых актов Университета. За отчетный период нам удалось принять Коллективный договор, сохранив в нем отдельные социальные гарантии для работников, в частности скидки на обучение в том числе детям и внукам работников, создать и организовать работу Комиссии по его выполнению.

Принять положение об оплате труда и Правила внутреннего трудового распорядка. В настоящее время приоритетной задачей является – повышение окладной части заработной платы работников Университета, определение в «Положении об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ» формализованных критериев результатов работы и выплат стимулирующего характера.

Не менее важным для профкома – была правовая защита интересов членов профсоюза в части их представительства на всех уровнях принятия решений, рассмотрение обращений членов профсоюза и устные консультации. Работа членов профсоюза в совместных комиссиях.

Охрана труда. Пожалуй, в этом направлении стоит отметить значительные изменения за последние годы совместной работы Профкома и отдела по охране труда. Отрадно сказать, что результат этой совместной работы в этом году отмечен медалью МГПУ как лучшей бюджетной организации в области охраны труда.

Следующие направления работы - это наши проекты, многие из которых отражали общий вектор проектов Московской городской организации и Общероссийского Профсоюза образования. Стоит напомнить, что мы были одними из первых, кто еще в 2015 году начали работать в электронной программе «Профи», позволяющей вести учет членов профсоюза, вести электронный документооборот. Сегодня проект «Электронный профсоюз» общероссийского Профсоюза образования, позволяет автоматизировать учет членов профсоюза, увеличить количество вступивших в профсоюз в электронном формате, получить дополнительную социальную поддержку.

Проект «Профсоюзное признание» по премированию актива, поздравлению наших юбиляров, выражение признательности за солидарность и многолетнее сотрудничество.

Традиционно профком уделял внимание семьям с детьми реализуя проект «Наши дети» не только материальной поддержкой, но и акциями, мероприятиями, детским и семейным досугом.

Проект «Корпоративный спорт» был направлен на вовлечение работников к занятию спортом. Многие годы мы компенсируем работникам абонементы в спортивные комплексы и фитнес-залы. Кроме этого, проводим соревнования и объединяем коллективы студентов и преподавателей в наших спортивных турнирах.

Обращая внимание на проведение досуговых мероприятий проект «От спорта к искусству» позволял работникам и студентам посетить музеи, выставки, театры и концертные программы, получить абонементы в кинозалы компании «Киномакс».

И конечно экскурсионные туры выходного дня проекта «Отдыхаем вместе с профсоюзом» не утратил интерес к ним и значимость совместного общения, которую отмечали все его участники.

Наконец, один из молодых проектов «Молодежь – наш стратегический выбор» предусматривал материальную поддержку прежде всего студенческой молодежи, участие Профсоюзной организации в юридическом сопровождении грантовых заявок структурных подразделений, как финансово ответственной организации. Профессиональные мероприятия для молодых преподавателей Университета, конкурс «Молодой преподаватель МГПУ».

И если так или иначе, но большинство проектов стали уже традицией, то благотворительные акции, представленные на этом слайде – ответ времени и тому, что наша профсоюзная организация является не только частью Университета, не только частью Московского и Общероссийского профсоюза образования. Мы часть нашего большого Российского общества.

Завершая отчет, хочу отметить, вся информация о работе ОППО МГПУ предоставлялась через страницу сайта Университета, социальные сети, стенды в структурных подразделениях, корпоративную почту и др. формы и средства. Назову лишь некоторые цифры. За период работы профкома, избранного в ноябре 2019 года были организованы и проведены 24 культурно-массовых мероприятия (театры, концерты, музеи), 24 экскурсии выходного дня, 6 спортивных мероприятий, 2 фестиваля, 3 конкурса, это только наши

мероприятия не считая мероприятий МГО Профсоюза. Более 200 человек получили материальную помощь и дотации на отдых, санаторно-курортное-лечение, абонементы спортивных комплексов, ДМС, в настоящее время практически не осталось членов профсоюза, которые не приняли бы участие в проводимых нами мероприятиях и наших проектах.

И в заключении, хочу выразить благодарность и сказать спасибо всем членам профкома, спасибо всем председателям профбюро, спасибо всем руководителям структурных подразделений Университета, и спасибо всем членам профсоюза за солидарность и за то, что Мы Вместе!

Надеюсь, что избранный сегодня председатель и новый состав Профкома будет стремиться к тому, чтобы наш профсоюз был сильнее и эффективнее, а каждый член профсоюза – защищенным, профессионально подготовленным, удовлетворенным и уверенным в своем достойном настоящем и будущем.

Председатель ОППО МГПУ



Ю.В. Смирнова