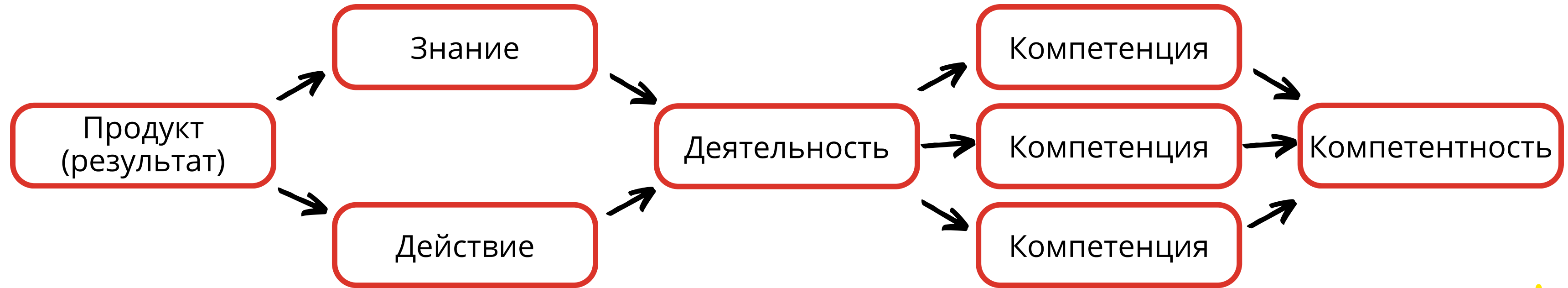


# Оценка профессиональных компетенций

**Офицера-воспитателя**





## Ключевые позиции разработки



Офицер-воспитатель не должность, а функционал



Нормативные требования к специалистам определяют перечни знаний, умений и навыков, необходимых специалистам



Деятельность офицера-воспитателя и классного руководителя направлена на достижение общих целей воспитания в различной деятельности, с использованием разных методов и технологий



Знания - основа для реализации деятельности, не отражающая уровень ее реализации



Продукт (результат деятельности) = знание + действие, позволяет определить уровень реализации деятельности



# Уровневый подход к оценке компетенций



## Непрофессиональный

Компетенция не проявляется/  
недопустимые методы  
деятельности

## Ниже базового

Проявление  
компетенции:  
нестабильность,  
ошибки при  
выполнении  
профессиональных  
задач

## Базовый

Проявление  
компетенции:  
выполнение  
стандартных  
профессиональных  
задач, использование  
готовых решений

## Выше базового

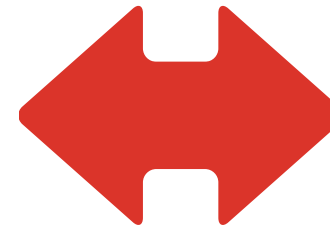
Проявление  
компетенции: поиск  
новых форм и методов  
выполнения  
профессиональных  
задач, инициативный  
характер деятельности



## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОФИЦЕРА-ВОСПИТАТЕЛЯ

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

- ✓ СОЗДАНИЕ ПЛАНА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ С КЛАССОМ В ЧАСТИ ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКОГО, ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОГО И ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ
- ✓ КОММУНИКАЦИЯ С УЧАСТНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
- ✓ ФОРМИРОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВА КАДЕТСКОГО КЛАССА



ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,  
ПРОФИЛАКТИКИ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АДМИНИСТРАЦИЕЙ  
ШКОЛЫ И ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ РАБОТНИКАМИ

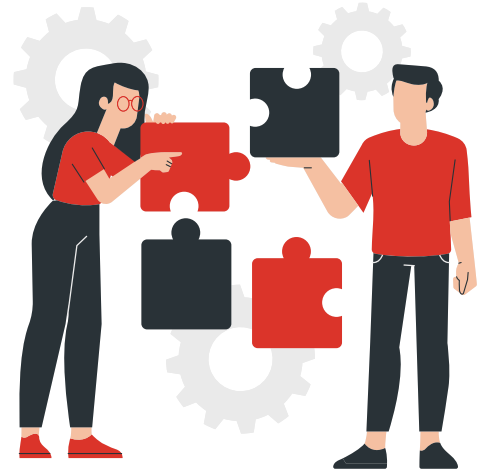
УПРАВЛЕНИЕ КОММУНИКАЦИЕЙ В ДЕТСКОМ  
КОЛЛЕКТИВЕ

РАБОТА С КОНФЛИКТАМИ

КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ КАДЕТАМИ УСТАВА,  
ТРЕБОВАНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ




АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ И ИНТЕРЕСОВ  
ОБУЧАЮЩИХСЯ,  
РЕЗУЛЬТАТОВ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

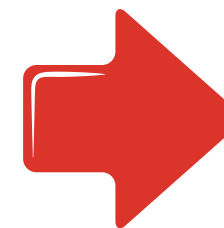
# ★ Оценка компетенций офицера-воспитателя






## СТРУКТУРА ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ

## РЕЗУЛЬТАТ ОЦЕНКИ

- 24 Тестовых задания закрытого типа  72 минуты
- 14 Кейсовых задания закрытого типа  70 минут
- 1 Видеопрезентация / моделирование проблемной ситуации  в зависимости от формата проведения



-  Процент выполнения заданий по каждому этапу
-  Общий результат оценки
-  Профессиональный профиль специалиста



# Демо-версия заданий

<https://forms.yandex.ru/cloud/643901b02530c206c394317c/>

